

# RAPPORT ANNUEL 2023

**2** Impact des activités en 2023

**3** Editorial

**4** Le SME en quelques chiffres

**6** Ne laisser personne de côté :  
un engagement pour 2025-2028

**7** Résumé du rapport de  
programme 2023

**8** Nos projets à travers le monde

**10** Bangladesh, Laos, Tchad :  
que s'est-il passé en 2023 ?

**14** Comptes

**16** Nouvelles des envoyés

SERVICE  
DE MISSIONS ET  
D'ENTRAIDE



# IMPACT DES ACTIVITÉS EN 2023



## EDUCATION DE BASE

Au total, 906 élèves ont été scolarisés au Liban et au Sénégal (854 en 2022).

- 88.5% des élèves sont passés en classe supérieure (93% en 2022).
- 151 jeunes filles ont suivi des séances de sensibilisation sur les violences faites aux femmes au Laos et au Sénégal (195 en 2022).



## PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

- Au total, 14'414 personnes ont été touchées par des mesures préventives en matière de santé et d'hygiène (10'700 en 2022).
- 154'497 consultations ont pu être dispensées dans les différents programmes de santé.
- 2'105 accouchements ont été accompagnés par du personnel de santé qualifié.
- 136 professionnels de santé ont bénéficié de formations complémentaires.



## FORMATION PROFESSIONNELLE

- 105 étudiants (laboratoire, soins infirmiers, couture, menuiserie, pâtisserie) dans les centres de formation, dont 70% de femmes (115 en 2022).
- 89.5% de réussite dans les différents centres de formation (94% en 2022).

# Continuité et perspectives

Après les importants changements organisationnels survenus en 2022, qui nous avaient amenés à parler de « nouvelle saison » dans le précédent rapport annuel, 2023 a été consacré à la mise en place de bases solides pour le développement du SME ces prochaines années. Je pourrais mettre en avant la complémentarité nouvellement définie entre le Conseil d'Administration et la Direction en charge de l'opérationnel, ou la capacité d'adaptation de toute l'équipe de St-Prex et des Commissions géographiques aux imprévus de 2023, et mes compliments seraient largement mérités.

Mais j'aimerais avant tout souligner deux étapes-clés réussies en 2023 que vous retrouverez dans ce rapport annuel :

- **Le Programme Institutionnel (PI) 2025-2028** a été soumis à notre institution faîtière, la KoGe, dans les délais prévus, et les retours que nous avons reçus confirment sa bonne tenue. Cela signifie que nous avons su capitaliser sur l'expérience acquise avec les PI précédents, que la qualité des projets et des partenaires que nous soutenons au Liban, au Tchad, au Laos, au Bangladesh et au Népal sont reconnus, et que notre capacité de gestion de programme est au niveau souhaité.
- **La stratégie jusqu'en 2028** a été adaptée aux défis que nous pressentons, autour de 4 axes prioritaires : l'information et la sensibilisation concernant les missions de développement que les Églises FREE nous ont confiées. Le développement de partenariats de confiance porteurs de plus-value, au Nord comme au Sud. Des prestations de qualité tant au niveau des projets que de notre rôle de facilitateur. Et un équilibre à trouver entre la pérennité du SME et la croissance ambitieuse que nous souhaitons.

Nous savons donc où nous voulons aller et je suis persuadé que, tous ensemble, nous avons les moyens d'y arriver. Cela sans occulter les défis que nous devrons surmonter, en particulier sur le plan financier, pour couvrir nos coûts de fonctionnement, sur le plan humain pour garder un équilibre entre nos ambitions et nos ressources, et sur le plan de nouvelles activités à développer.



**Notre vraie priorité reste notre service en faveur des démunis et des défavorisés de ce monde, animés par l'amour de Dieu...**

Ces perspectives encourageantes ne doivent pas nous faire oublier que notre vraie priorité reste notre service en faveur des démunis et des défavorisés de ce monde, animés par l'amour de Dieu, dans la continuité de ce que nos prédécesseurs ont effectué depuis 1899.

« Toutes les fois que vous avez fait ces choses à l'un de ces plus petits de mes frères, c'est à moi que vous les avez faites. » Matthieu chapitre 25, verset 40 (La Bible).

STÉPHANE BOSSE  
Président du Conseil d'Administration



# LE SME EN QUELQUES CHIFFRES

1

**vision 2033 redéfinie**, clarifiée avec sa stratégie et ses axes prioritaires.

Le Service de Missions et d'Entraide (SME), organe d'aide au développement de la Fédération Romande des Églises Évangéliques (FREE), est une ONG :

1. reconnue en Suisse romande pour son engagement, motivé par des valeurs chrétiennes, auprès des personnes vulnérables et pour la qualité de ses activités et projets ;
2. engagée dans l'information et la sensibilisation de la société aux enjeux de justice sociale, de réduction de la pauvreté et des objectifs de développement durable (ODD) ;
3. ayant bâti des relations de confiance avec des partenaires au Nord et au Sud, des bailleurs institutionnels, donateurs et églises ;
4. recherchant la collaboration et l'appropriation locale durable en tant que facilitateur, et accompagnant des partenaires dans la mise en œuvre de leurs projets.

2

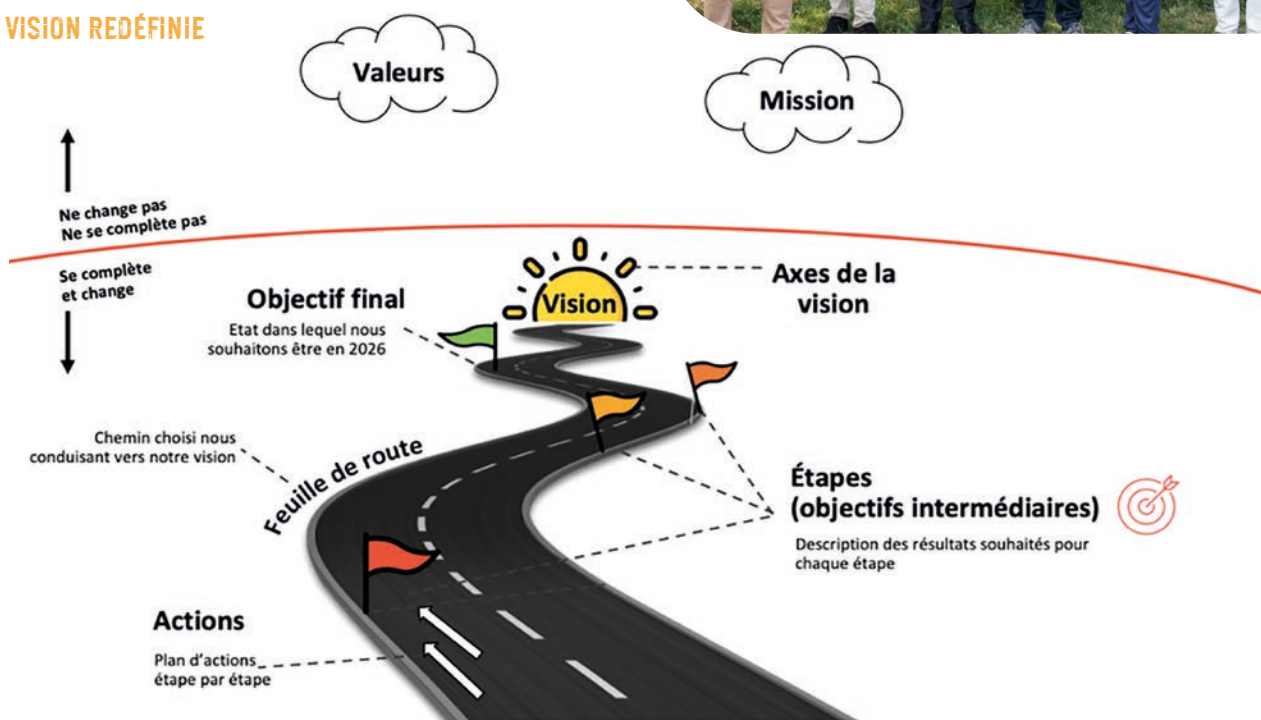
**assemblées générales dynamiques**, sources d'encouragement, donnant la parole aux envoyés sur le terrain, témoins directs de l'avancement des projets et activités.

3

**nouvelles personnes venues compléter le Conseil d'Administration (CA)**, et l'enrichir ainsi de compétences, d'expériences, de parcours de vie diversifiés. Le CA s'est réuni neuf fois en séances ordinaires avec le Secrétaire Général et ponctuellement avec d'autres membres du Comité de direction.



## VISION REDÉFINIE



4

#### axes prioritaires définis :

5. Informer et sensibiliser notre cercle de contacts, de soutien (jeunes, membres des églises, sympathisants,...) sur les enjeux de la coopération internationale et de l'aide au développement. Participer aux campagnes de StopPauvreté et aux actions de nos faîtières en Suisse romande (KoGe, Interaction, Fedevaco, Connect-Missions,...) ;
6. Développer la qualité de nos partenariats (au Nord et au Sud), grâce à des valeurs communes et des relations de confiance, sources d'encouragement mutuel et de développement réciproque ;
7. Accroître la qualité de nos prestations de services en tant que facilitateur et accompagnateur en faveur de nos partenaires au Sud, qu'il s'agisse des Activités d'Appui (AA) ou du Programme Institutionnel de Développement (PID avec des projets cofinancés par la DDC) ;
8. Asseoir la pérennité de l'association et développer ses ressources (humaines, organisationnelles, partenariales, matérielles).

5

**personnes engagées** au sein de l'équipe, pour un EPT (équivalent plein-temps) de 2,6, avec une expérience de terrain de plus de 25 ans, et de nombreux voyages à l'étranger.

6

#### visites de suivi et d'évaluation sur le terrain

auprès de partenaires au Sénégal, Laos (2), Bangladesh, en Afrique de l'Ouest et en Allemagne, manifestant notre souhait de proximité relationnelle et de qualité de travail.

7

**soutiens d'envoyés** (individus, couples ou familles œuvrant dans des contextes de vie et de sécurité difficiles), accompagnés par les équipiers bénévoles des Commissions géographiques, auxquels le SME exprime toute sa reconnaissance pour leur engagement.

50

**bénévoles** (membres du Conseil d'Administration, membres de Commissions géographiques, délégués de l'Assemblée Générale), que le SME remercie vivement pour leur investissement. Cela correspond à plus de

1500

**heures de bénévolat.**



# NE LAISSER PERSONNE DE CÔTÉ :

## un engagement plus marqué pour 2025-2028

Afin d'avoir un impact et d'apporter une aide efficace et efficiente aux populations les plus vulnérables, il est impératif de s'entourer de partenaires fiables et de trouver les fonds nécessaires. Cela requiert de définir une stratégie et un programme.

Le programme 2025-2028 du SME, développé en 2023, s'appuie sur sa stratégie à long terme qui consiste à améliorer les systèmes éducatifs et de santé de 5 pays, qui sont le Laos, le Bangladesh, le Tchad, le Liban et le Népal. En collaboration avec des partenaires locaux, le SME a pour objectif de proposer des ser-

vices de qualité aux personnes et communautés vulnérables et promouvoir la formation dans nos secteurs d'intervention.

L'engagement de ne laisser personne de côté se trouve au cœur des objectifs de développement durable. Fidèle à la vision de sa faïtière la KoGe, le SME s'attache également à

cet objectif. Pour l'atteindre, notre programme contribuera à réduire toutes formes de violence et garantir une inclusion socio-économique. La contribution la plus importante portera sur l'accès aux ressources économiques et aux services de base, qui englobe trois résultats attendus :

### 1. Accès à l'eau

Favoriser des moyens de subsistance durables pour les personnes vulnérables en visant à améliorer l'accès à l'eau, à l'assainissement et à l'hygiène pour environ 50'000 personnes.



### 2. Accès aux soins

Améliorer l'accès à des soins de qualité et à la prévention pour les populations vulnérables. Cela implique de relever les défis auxquels sont confrontés les systèmes de santé. La formation et l'accompagnement d'environ 400 professionnels de santé, en particulier dans les zones touchées par des pénuries, constitueront un élément important de cette amélioration. Globalement, plus de 25'800 personnes devraient bénéficier des activités de prévention, incluant particulièrement la santé maternelle et infantile, ainsi que la vaccination. Environ 212'000 consultations sont prévues sur 4 ans.



### 3. Accès à l'éducation

Améliorer l'accès à l'éducation de base et à la formation professionnelle, en soutenant les efforts des établissements et instituts de formation privés et publics. L'objectif est de scolariser plus de 2'000 enfants, en mettant l'accent sur des approches pédagogiques innovantes tout en s'attaquant aux taux élevés d'abandon scolaire, en particulier chez les filles. La formation professionnelle soutiendra 560 personnes dans divers domaines, tels que la couture, la menuiserie, la pâtisserie ainsi que les professions de la santé. L'accent sera mis sur l'accompagnement post-formation et le développement de l'esprit d'entreprise et des compétences en leadership.



# RÉSUMÉ DU RAPPORT DE programme 2023

Le programme du SME a été marqué par l'inflation et ses conséquences multiples. Dans les secteurs de la santé et de l'éducation, on a assisté à un double phénomène : les investissements publics ont été réduits et les ménages ont dû couper dans leurs dépenses.

Au Laos, en un an, les prix des services de santé et du matériel médical ont augmenté en moyenne de 41,8 %. Dans la province de Sékong, cela s'est traduit par une diminution de 40 % de la fréquentation des services de santé, en raison également de ruptures de stocks de médicaments. Malgré tout, l'investissement de notre partenaire le SFE dans la formation a été payant et l'évaluation finale a montré une progression importante des compétences des praticiens : par exemple, le score de qualité pour les accouchements et soins post-partum a augmenté de 59 % par rapport à 2021.

**+59%** score de qualité pour les accouchements et soins post-partum par rapport à 2021

Au Bangladesh, l'inflation et les difficultés d'approvisionnement en matériel médical et médicaments ont été comparables. Malgré cela, le programme a fait preuve d'agilité afin de servir les plus vulnérables et d'éviter leur exclusion du système de santé. En travaillant sur des parcours de soins efficaces dans le cadre de cliniques mobiles et en cherchant une haute qualité de services tout en maintenant des coûts abordables, le programme d'APAB (Alacrity for Poverty Alleviation in Bangladesh) a été en mesure de toucher 40 % de patients en plus.

**+40%** nombre de patients touchés par APAB

Dans les domaines de l'éducation de base et de la formation professionnelle, le programme a également été impacté par l'inflation. Au Liban, le décrochage scolaire s'est intensifié dans les écoles

publiques. De plus en plus d'enfants sont obligés de travailler en parallèle de leur scolarité, et ce problème est d'autant plus présent pour les enfants d'origine syrienne. Tahaddi a mis en place un programme périscolaire évitant un décrochage complet de ces enfants.

Le programme de formation professionnelle maintient un volume d'étudiants comparable aux années précédentes, avec 70 % de jeunes femmes, et de très bons résultats.

**70%** nombre de femmes dans le programme de formation professionnelle

Le niveau d'emploi post-formation est resté bon, variable selon les contextes avec une employabilité très élevée sur certaines filières (laboratoire au Népal) et des défis pour le lancement de micro-entreprises dans un contexte d'inflation (Laos).



« Après avoir obtenu mon diplôme en couture au Centre B4Lao, j'ai reçu un microcrédit. En raison de l'inflation, je n'ai pu acheter qu'une machine à coudre et un peu de matériel. Mon frère a investi dans mon atelier. Cela a été déterminant dans ma décision de ne pas partir en Thaïlande pour gagner ma vie. J'aimerais élargir la gamme de vêtements afin que les gens trouvent ici tout ce dont ils ont besoin. »

Miss Y.

# NOS PROJETS

## à travers le monde

Généralement, les activités que nous développons, sur plusieurs années, s'inscrivent dans des projets globaux menés par nos partenaires. Cette approche présente l'avantage d'avoir un impact sur les personnes et les communautés dans leur globalité. Le graphique de la page suivante indique la répartition 2023 du financement de projets par pays.



### CENTRE ÉDUCATIF TAHADDI

« J'ai bénéficié du programme de soutien scolaire gratuit. Aujourd'hui, étudiant universitaire, je choisis de rendre la pareille en aidant les enfants pour leurs devoirs. Pour moi, Tahaddi est bien plus qu'une organisation, c'est une famille qui m'a accompagné. » Mohammad

PID

LIBAN



AA

### CENTRE DE SCOLARISATION ET ALPHABÉTISATION

Une représentante de la mairie, touchée par l'enthousiasme des élèves, a déclaré qu'elle ne pouvait pas faire autrement que d'apporter son aide pour que l'école ait un terrain de sport.

SÉNÉGAL

AA

### CENTRE D'ACCUEIL POUR JEUNES FILLES

« Nous sommes très reconnaissants envers tous nos collègues, ensemble nous formons une bonne équipe avec des compétences complémentaires. »  
Un responsable du projet

AFRIQUE DE L'OUEST



PID

### ÉCOLES EN ZONE SAHÉLIENNE

« Nous sommes heureux de pouvoir étudier ! »

TCHAD



AA

### SOINS DENTAIRES ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE

« La clinique container est terminée et en fonction. C'est avec joie que nous l'avons inaugurée en présence de nos partenaires, des officiels et des personnes influentes du Libéria. Quelle belle étape ! » Melvina

LIBÉRIA



### FORMATION DUALE EN MENUISERIE ET COUTURE

Depuis que Patrick suit la formation professionnelle, il se sent considéré et commence à se responsabiliser.

AA

MADAGASCAR



## NÉPAL

### ÉCOLE DE LABORANTINS ET DE PHARMACIE

«Après mes études à l'École des sciences et de la santé de Tansen, j'ai rejoint l'équipe du laboratoire et je dispense aujourd'hui des cours théoriques et pratiques. C'est gratifiant de constater le chemin parcouru et les connaissances acquises.» Gangotri Khati

**PID**

Activités d'Appui - Afrique 10%

Activités d'Appui - Asie 2%

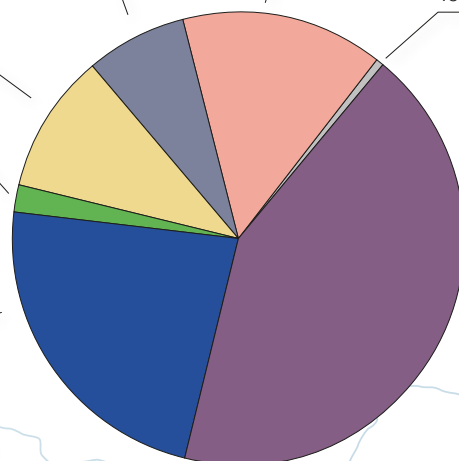
Népal 23%

Liban 7%

Bangladesh 14,5%

Tchad 0,5%

Laos 43%



Le montant des soutiens financiers est déterminé annuellement, avec nos partenaires, dans le cadre des phases de projets redéfinies tous les 3 ou 4 ans.



## LAOS

### APPUI MÉDICAL, SÉKONG

Les compétences techniques du personnel médical sont renforcées. Par conséquent, les patients sont plus satisfaits et ont davantage confiance dans les services de santé. Evaluation du bureau de santé du district de Thateng

**PID**

## ASIE DU SUD-EST

### CENTRE D'APPAREILLAGES ORTHOPÉDIQUES

«Cela fait 34 ans que j'ai une prothèse pour ma jambe. La dernière a été faite par MMOrtho Solutions et n'est pas du tout pareille que les 15 précédentes. Avant, j'avais régulièrement des cloques et des blessures sur mon moignon. Maintenant après 4 jours avec la prothèse, je n'ai pas mal et je me sens à l'aise dedans.» Un patient

**AA**



## LAOS

### ÉCOLE D'INFIRMIÈRES - ATTAPEU

«J'ai eu l'opportunité de participer à des formations pédagogiques afin d'améliorer mes compétences. Je comprends maintenant mieux comment encadrer les étudiants.» Kaivina, infirmière en pédiatrie à l'hôpital provincial depuis 12 ans, responsable des stagiaires.

**PID**



**PID**

### FAITH HOSPITAL, CLINIQUES MOBILES

«Je suis reconnaissante pour les conseils et le traitement que j'ai reçus à Faith Hospital. Ici, j'ai bénéficié de bons soins et d'amour.» Rubina

## BANGLADESH

**PID**

### PROGRAMME INSTITUTIONNEL DE DÉVELOPPEMENT

Ce programme est cofinancé par la Direction du Développement et de la Coopération (DDC) via la Communauté de Coopération (KoGe)

**AA**

ACTIVITÉS D'APPUI Le SME a un rôle de facilitateur et d'appui auprès du projet et/ou des volontaires.

## LAOS



### CENTRE DE FORMATIONS PROFESSIONNELLES, SAVANNAKHET

Une fois la formation en couture terminée, Nitta a aménagé un petit atelier et a fait un emprunt pour acheter une machine à coudre. «Avant, je demandais de l'argent à mes parents pour mes vêtements, mais maintenant j'achète ce dont j'ai besoin avec mon argent.»

**PID**

# QUE S'EST-IL PASSÉ EN 2023 ?

## BANGLADESH

### PROJET :

Renforcer les compétences du personnel de santé et améliorer l'accès aux soins pour les plus vulnérables du district de Chattogram

**L**e projet développé dans le cadre de Faith Hospital comprend notamment le déploiement de cliniques mobiles, l'accès à des services d'eau, assainissement et hygiène, ainsi que la formation du personnel médical. Ci-dessous nous vous rapportons quelques extraits du rapport 2023 concernant l'activité des cliniques mobiles :

**1** L'accès aux soins est amélioré grâce à la combinaison de tests rapides en

cliniques mobiles et de tests plus complexes pratiqués à Faith Hospital. Lors des visites dans les villages, nous dépistons des maladies non diagnostiquées chez de nombreuses personnes. Celles-ci n'ont pas les moyens de se déplacer, c'est pourquoi nous effectuons des tests aux points d'intervention, dans leur communauté.

**2** L'accès aux services de santé nécessite que les familles soient preneuses des soins proposés et fassent confiance aux prestataires. De nombreux parents ignorent que leurs enfants ont besoin de soins médicaux. Grâce aux fiches de suivi de la croissance, aux examens ciblés et aux tests de dépistage, ils prennent conscience de la nécessité et des avantages de bénéficier de soins primaires et de prévention. Ce faisant, nous instaurons un climat de confiance, de sorte que les chefs de communauté et les parents dubitatifs acceptent plus volontiers la vaccination et participent aux activités de promotion de la santé.

**3** De nombreux patients ignorent qu'ils souffrent de maladies cachées, ou reçoivent des traitements symptomatiques au lieu

d'être soignés pour les vraies causes. Nous procédons à des examens ciblés avec des tests pour diagnostiquer les causes sous-jacentes afin de prescrire des traitements adaptés et proposer des mesures de prévention qui aideront le patient, sa famille et sa communauté.



**4** L'accès aux services de santé doit être abordable et durable. Nous adaptons les traitements afin que, grâce à des subventions dégressives, les patients en situation de précarité financière commencent par une phase coûteuse et prennent ensuite des médicaments moins onéreux qu'ils peuvent payer sur le long terme.

### NOTRE PARTENAIRE :

Alacrity for Poverty Alleviation in Bangladesh (APAB)

Un voyage pour consolider le partenariat au sein du projet

Mikaël Amsing, chargé de programme du SME, s'est rendu au Bangladesh en mai 2023. Il a notamment animé un atelier sur les principes et bonnes pratiques de partenariat entre les différents acteurs du projet.



Légendes photos :

➤ L'équipe de la clinique mobile prête à se rendre dans un village reculé.

← Sans une bonne relation empreinte de respect, nous ne pouvons atteindre notre but.

# LAOS

Le début de l'année 2023 a continué d'être marqué par une crise financière au Laos. Près de 90% des familles ont été touchées par la hausse des prix des denrées alimentaires, les obligeant à s'adapter. Plus de la moitié d'entre elles ont réduit leurs dépenses en éducation et en santé.

## PROJET :

Renforcement du système de santé de la province de Sékong

## Contexte

En plus des difficultés rencontrées sur le plan national, les hôpitaux de la province ont fait face à une pénurie de médicaments, entraînant une baisse importante de la fréquentation des services de santé publique. Les habitants se tournent davantage vers le secteur privé pour être soignés.

## Extraits du rapport 2023

Le projet se développe en partenariat avec le Département de la Santé de la province. Lors de la réunion d'évaluation du mois de juillet, le gouverneur et les membres du Ministère de la

Santé l'ont qualifié de « projet modèle » et ont félicité l'équipe pour son travail de qualité en faveur du renforcement des capacités locales. Le Ministère a souligné le caractère unique du projet dont les nombreuses activités répondent aux besoins à tous les niveaux du système de santé ainsi que dans les villages.

**Le but du projet est de contribuer à l'amélioration de la santé et de promouvoir le bien-être de tous.** Il s'adresse

à différents groupes de la population dont les personnes en situation de handicap. Pour qu'elles aient un meilleur accès aux services de santé, des toilettes adaptées ont été construites à l'hôpital, mais surtout, le personnel soignant a bénéficié d'une formation de deux jours. Au moment du bilan, les participants, pleinement satisfaits, ont demandé de planifier, dans la prochaine phase du projet, des activités de sensibilisation des communautés, ainsi que la construction de toilettes adaptées dans d'autres hôpitaux.

Le projet prévoit en effet de relever certains défis concer-



nant l'inclusion des personnes en situation de handicap. Par exemple, au niveau communautaire, un plaidoyer sur les droits et l'intégration des personnes en situation de handicap sera inclus dans le programme de sensibilisation à la santé mis en œuvre avec les formateurs du bureau de santé du district.

## NOS PARTENAIRES :

Direction Provinciale de la Santé de Sékong, assistée par le Service Fraternel d'Entraide (SFE ; coordination locale du SME).

# LAOS

## PROJET :

Renforcement des compétences du Centre Professionnel de Formation en Soins Infirmiers (CPFSI) de la province d'Attapeu

## Contexte

En raison de l'inflation et de la dépréciation de la monnaie, le système de santé est sous tension. Le Ministère de la Santé manque de fonds, ce qui a un impact sur l'embauche et le salaire des employés, ainsi que sur le fonctionnement du Centre Professionnel, qui en dépend.

Les entretiens réalisés avec les étudiants pour la préparation de la prochaine phase ont révélé leurs difficultés financières. Le projet réévalue régulièrement le montant des bourses d'étude pour s'adapter à l'augmentation du coût de la vie.

### Extraits du rapport 2023

Le projet accompagne le Centre pour qu'il atteigne les standards nationaux de formation professionnelle (selon des critères d'assurance qualité). Les enseignants sont accompagnés dans leur progression pédagogique et reçoivent des formations complémentaires.

ont souligné combien cette formation leur a été utile. Elle leur a permis de développer leurs compétences d'encadrement, d'augmenter leur confiance en eux et d'avoir une



## La formation sur l'encadrement des étudiants en stage a été un grand succès.

Les phases pratiques lors des cours ainsi que les stages dans des structures de santé permettent aux étudiants d'acquérir des compétences qui leur seront utiles dans leurs futures responsabilités.

La formation sur l'encadrement des étudiants en stage a été un grand succès. Les infirmières formatrices et les enseignants référents du Centre ont suivi une phase théorique et une semaine pratique sur l'organisation et la méthodologie d'enseignement lors des stages. Les retours ont été unanimes : les participants

compréhension commune de ce qui doit être réalisé en stage. Malheureusement, cette année encore, les cours d'anglais ont été un échec. Différentes formules ont été testées (cours pendant les heures de travail, inscription à une école d'anglais en dehors des heures de travail...), mais aucune solution ne s'est montrée suffisamment satisfaisante. La leçon que nous en retirons est que même si les bénéficiaires expriment un intérêt pour une activité, elle est difficile à mettre en place si elle ne répond pas à un besoin prioritaire. Il y a une différence

entre ce que les personnes souhaitent et/ou ont besoin et ce qui est réaliste et possible.

Le 11 juillet 2023, le Centre a été officiellement reconnu comme École de Santé Publique par un décret du Ministère de la Santé. Les évaluateurs ont souligné le succès du projet et recommandent sa poursuite pour consolider l'école d'infirmières et continuer à renforcer la capacité des enseignants.

**NOS PARTENAIRES :**  
Direction Provinciale  
de la Santé d'Attapeu,  
assistée par le SFE  
(coordination locale du  
SME).

## LAOS

### PROJET :

Une chance pour tous  
– Centre de formation  
B4Lao de la province  
de Savannakhet

### Contexte

L'inflation a affecté les conditions de vie du personnel. L'insuffisance de leur salaire pour couvrir

les frais de transport et de nourriture a eu pour conséquence d'obliger certains membres du personnel à prendre un travail supplémentaire en soirée. Pour faire face à ce problème, le Centre a décidé de prendre en charge les frais de repas et de réévaluer les salaires.

### Extraits du rapport 2023

Les communautés rurales et les

plus pauvres sont souvent laissés pour compte, en particulier lorsqu'ils appartiennent à des minorités ethniques. La mission du Centre de formation B4Lao est de donner une chance aux étudiants défavorisés. Le projet a pour but de les soutenir financièrement et de leur fournir des bourses d'étude.

Le 13 juillet, la licence d'exploitation du Centre a été renouve-

lée auprès du département de l'industrie et du commerce de la province. Les responsables en ont profité pour changer le nom en Centre de formation professionnelle, vu que l'offre s'est étendue pour proposer des formations en menuiserie, soins esthétiques, boulangerie et couture. **L'année dernière, deux cours de formations professionnelles ont été organisés, auxquels 39 jeunes ont participé.**

Les étudiants, tout comme le personnel et les formateurs, sont majoritairement féminins. Fin avril, lors du discours de remise des certificats, le Dr Prafix Inthasone a félicité les étudiants du premier cours en leur disant :

**Des outils informatiques ont été développés pour qu'ils aient accès au fonds de microcrédit.**

« Vous avez acquis les compétences de base, vous devez maintenant appliquer les connaissances apprises et acquérir davantage de compétences pratiques pour subvenir



à vos besoins, à ceux de votre famille et participer à la vie de la communauté. »

pour démarrer un atelier de menuiserie ou de couture et ainsi sortir de la pauvreté en améliorant leurs conditions de vie.

#### **NOS PARTENAIRES :**

B4Lao Centre de formations Polytechniques et ADF (Aid & Development Foundation).



## **TCHAD**

#### **PROJET :**

Construction d'une école en région sahéenne

Pour plusieurs raisons, dont le terrain demandant un terrassement spécifique et la santé du responsable local, le projet n'a

pas pu avancer selon les prévisions. Une nouvelle organisation des responsabilités locales permettra d'avancer plus rapidement en 2024, tout en gardant l'approche participative prônée par le projet.

# COMPTES ANNUELS 2023

Les comptes du Service de Missions et d'Entraide (SME) respectent les recommandations Swiss Gaap RPC 21, font l'objet d'un rapport NAS 920 à la KoGe et bénéficient de la certification ZEWO, ce qui est un gage de crédibilité et de transparence. Les montants sont arrondis à des nombres entiers, de légères différences peuvent donc apparaître dans les additions.

Ces comptes ont été présentés par le Conseil d'Administration le 19 février 2024 pour être

révisés par la fiduciaire Fibatech SA. Ils seront soumis au vote de l'Assemblée Générale le 13 mai 2024.

Nous tenons à adresser nos vifs remerciements à tous les bailleurs de fonds institutionnels ainsi qu'à toutes les organisations et personnes qui, par leurs dons, ont contribué à la mission du SME.

FRÉDÉRIC MAGNIN  
COMPTABLE

## Bilan

|                                  |       | au 31.12.23    | au 31.12.22    |
|----------------------------------|-------|----------------|----------------|
|                                  | Notes | Comptes 2023   | Comptes 2022   |
| <b>ACTIF</b>                     |       |                |                |
| Liquidités                       | 1     | 357 956        | 339 694        |
| Créances à court terme           | 2     | 248 398        | 198 382        |
| Actifs transitoires              |       | -              | 24 172         |
| <b>Actifs circulants</b>         |       | <b>606 354</b> | <b>562 248</b> |
| Actifs immobilisés               |       | -              | -              |
| <b>TOTAL DE L'ACTIF</b>          |       | <b>606 354</b> | <b>562 248</b> |
| <b>PASSIF</b>                    |       |                |                |
|                                  | Notes | Comptes 2023   | Comptes 2022   |
| Dettes à court terme             | 3     | 115 247        | 102 985        |
| Passifs transitoires             | 4     | 40 526         | 66 825         |
| <b>Engagements à court terme</b> |       | <b>155 773</b> | <b>169 810</b> |
| <b>Capital des fonds</b>         | 5     | <b>350 076</b> | <b>218 180</b> |
| Capital de base                  |       | 30 000         | 30 000         |
| Capital lié                      |       | 35 372         | 109 124        |
| Capital libre                    |       | 35 133         | 34 533         |
| Résultat de l'exercice           |       | 0              | 601            |
| <b>Capital du SME</b>            |       | <b>100 505</b> | <b>174 258</b> |
| <b>TOTAL DU PASSIF</b>           |       | <b>606 354</b> | <b>562 248</b> |

## NOTES BILAN

- Liquidités:** cette rubrique comprend les soldes des comptes postaux et bancaires.
- Créances à court terme:** elles correspondent à des montants qui nous sont dus par la FREE et la FLP (principalement compte d'épargne et pécules des volontaires).
- Dettes à court terme:** ce sont les pécules que nous devons aux volontaires et que nous leur versons à la fin de leur contrat; le montant est en dépôt épargne à la FLP.
- Passifs transitoires:** il s'agit des montants des dons récoltés qui n'ont pas encore été versés à leurs destinataires ainsi que les charges concernant 2023 qui seront payées début 2024.
- Capital des fonds:** ce sont les montants que nous avons en fonds pour les projets et les volontaires.

## PARTENAIRES FINANCIERS.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Direction du développement  
et de la coopération DDC



INTERACTION

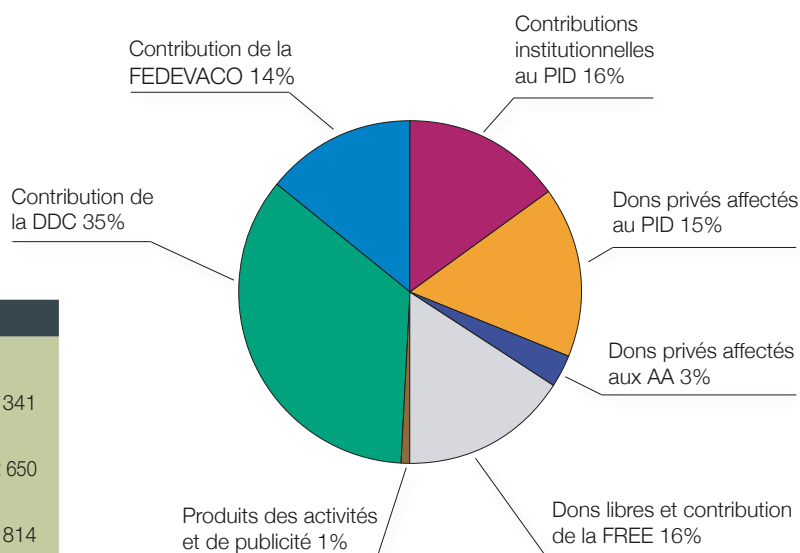
FEDERATION  
VAUDOISE  
COOPERATION



# Comptes d'exploitation

## RESSOURCES

|                                                                  | 2023           | 2022             |
|------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| Dons libres et contribution de la FREE                           | 151 779        | 159 341          |
| Dons privés affectés aux Activités d'appui                       | 28 100         | 2 650            |
| Dons affectés au Programme Institutionnel de Développement (PID) | 144 154        | 210 814          |
| Contributions au PID                                             | 150 000        | 141 262          |
| <b>Dons et contributions</b>                                     | <b>474 033</b> | <b>514 067</b>   |
| Contribution de la DDC                                           | 325 000        | 333 933          |
| Contribution de la FEDEVACO                                      | 135 000        | 150 000          |
| <b>Contributions du secteur public</b>                           | <b>460 000</b> | <b>483 933</b>   |
| Produits des activités et de publicité                           | 12 117         | 6 291            |
| <b>Produits divers</b>                                           | <b>12 117</b>  | <b>6 291</b>     |
| <b>Produits d'exploitation</b>                                   | <b>946 150</b> | <b>1 004 292</b> |

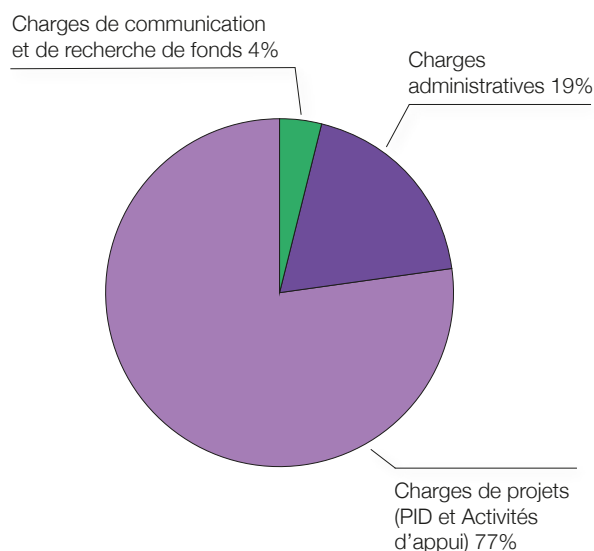


### Note :

Les contributions institutionnelles au PID proviennent de l'association faîtière INTERACTION, de l'Eglise Réformée de Zurich, de la Fondation Pierre Demarex, la Fondation Pax, la Fondation Sandoz, la Fondation Solidarité avec le Monde, la Fondation Symphysis.

## CHARGES

|                                                                  | 2023           | 2022             |
|------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| Charges directes du PID                                          | 475 682        | 882 026          |
| Charges indirectes du PID (part salaires, voyages)               | 138 811        | 103 593          |
| Activités d'appui                                                | 65 142         | 14 000           |
| Charges de communication et de recherche de fonds                | 35 849         | 35 245           |
| Charges administratives                                          | 172 524        | 147 569          |
| <b>Charges d'exploitation</b>                                    | <b>888 007</b> | <b>1 182 433</b> |
| <b>Résultat avant variation du capital des fonds</b>             | <b>58 143</b>  | <b>-178 141</b>  |
| Prélèvement de fonds affectés                                    | 137 873        | 218 175          |
| Attribution aux fonds affectés                                   | -196 016       | -39 433          |
| Variation du capital des fonds                                   | -58 143        | 178 742          |
| <b>Résultat annuel avant alloc. au capital de l'organisation</b> | <b>0</b>       | <b>601</b>       |
| <b>Résultat annuel</b>                                           | <b>0</b>       | <b>601</b>       |



**Votre don en bonnes mains.**

LE RAPPORT DE L'AUDITEUR ET LES COMPTES ANNUELS SONT DISPONIBLES SUR NOTRE SITE INTERNET :

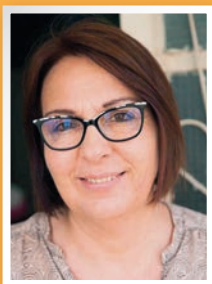
**WWW.SME-SUISSE.ORG**

## Marianne - Népal



Nous nous préparons à ouvrir une nouvelle faculté pour techniciens en pharmacie. La construction du premier bâtiment est terminée et nous devrions pouvoir enrôler notre première volée à la prochaine rentrée! Je me plais toujours beaucoup ici à Tansen, le travail est varié entre la supervision du laboratoire de l'hôpital, le coaching de l'équipe d'enseignants de la faculté laboratoire et la mise en place de l'école de pharmacie. Je suis reconnaissante pour la super équipe avec qui je travaille dans ces différents domaines.

## Catherine - Liban



Le moral de notre équipe est en ce moment affecté par le conflit entre Israël et le Hamas. C'est une situation émotionnellement difficile, et la peur que le conflit déborde et se transforme en guerre au Liban est dans tous les esprits.

## A&D - Asie du Sud-Est

De retour après trois mois passés en Suisse pour la naissance de notre fille, nous nous réajustons à notre vie d'ici. Durant notre ab-

sence, la situation sécuritaire dans le pays s'est dégradée. Cela nous affecte mentalement car nous devons être prêts à partir si les choses se gâtent. Cela impacte également la venue des patients car voyager n'est pas sûr et certaines personnes viennent de loin.

## Melvina et Nicolas - Libéria

Nous avons prévu de revenir en Europe pour un temps sabbatique qui nous permettra de prendre le recul nécessaire pour continuer à gérer les responsabilités défilantes que nous nous sentons appelés à assumer.



## Déborah - Madagascar

Nous avons démarré un projet de formation en menuiserie en septembre 2023 pour 6 jeunes. Nous avons le désir d'ouvrir la formation à davantage de jeunes dans d'autres filières. Pour cela il s'agit de trouver des entreprises locales partenaires. Le défi de mon travail, c'est de trouver ce qui est le mieux pour ces jeunes.



**PID**

« Programme institutionnel de développement. » Projets et volontaires cofinancés par la Direction du développement et de la coopération (DDC) et par la KOGE. Le SME est employeur.

**AA**

« Activités d'appui. » Le SME a un rôle de facilitateur et d'appui des projets et/ou des volontaires.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Direction du développement  
et de la coopération DDC

**KOGE**  
Communauté de Coopération



### IMPRESSUM

Editeur SME, St-Prex  
Rédaction: © SME  
Photos, illustrations: © SME,  
© Depositphotos, © Adobe Stock  
Impression: Jordi SA, Belp  
Mai 2024

NEWS: production économique suisse, selon un procédé à compensation de CO<sub>2</sub> respectueux de la nature, et sur un papier labellisé pour la gestion forestière responsable.

**Contact: SME, Service de Missions et d'Entraide**  
Glavin 8, CH-1162 St-Prex  
secretariat@sme-suisse.org  
Tél. +41 (0)21 823 23 25  
www.sme-suisse.org

**SME IBAN:**  
**CH79 0900 0000 1200 1401 1**  
Dons déductibles des impôts



ONG reconnue  
d'utilité publique,  
affiliée à:



Avec le soutien de

Le spécialiste de la gastronomie ouvert à tous

**ALIGRO**