

Lignes directrices du SME

pour
ses décisions stratégiques et
la réalisation de ses projets

Notre identité

Le SME est une association sans but lucratif, de droit suisse, reconnue de pure utilité publique, en lien étroit avec la Fédération romande d'Eglises évangéliques (FREE), qui lui a confié le mandat d'être son organe de coopération et de développement.

En tant qu'organisation non gouvernementale (ONG), le SME a pour but de conduire, promouvoir ou appuyer, hors de la Suisse, des activités de développement, d'entraide et/ou de formation. Le SME ne poursuit aucun but lucratif, prosélyte ou politique.

Notre vision

Notre vision est de servir et rejoindre notre prochain dans une approche intégrale (holistique), sans distinction de genre, d'origine ou de religion, en collaboration avec des partenaires du Sud.

Nous voulons répondre par des actions spécifiques, pertinentes et durables, aux situations de pauvreté comme de vulnérabilité rencontrées.

Nous voulons par l'envoi de personnes et/ou la mise en œuvre de projets contribuer au développement de la dignité humaine, de la paix et de la justice.

Notre engagement est basé sur des valeurs chrétiennes, dans le cadre de partenariats tenant compte des besoins comme des potentialités de nos partenaires (Eglises ou ONG).

Nos valeurs

Respect et dignité :

Nous voulons offrir aux plus vulnérables une aide concrète dans le respect de leur origine, genre, âge, religion, opinion ou nationalité, étant convaincus que chaque être humain est créé à l'image de Dieu et qu'il a de la valeur devant Dieu.

Justice :

Nous voulons nous engager en faveur des plus pauvres et des rejetés, et nous investir pour un juste respect de leur intégrité corporelle, de leur vie, de leur liberté et pour leur santé telles que définies par les droits de l'homme.

Nous nous engageons à améliorer durablement leur situation par l'accès à la prise de responsabilités et par le renforcement de leurs capacités à construire un avenir meilleur.

Intégrité :

Le SME veut promouvoir l'intégrité et la transparence, par des actions effectives, des paroles et des attitudes claires, que ce soit dans les relations avec les collaborateurs, les donateurs, les partenaires et les bénéficiaires.

Spiritualité :

Nous fondons nos actions dans la foi en Jésus-Christ, sur son exemple à rejoindre celles et ceux qui souffrent et sont dans le dénuement.

Notre approche du travail de développement

- Promouvoir des relations durables et de qualité, au sein de partenariats, basées sur le respect, la confiance et l'intégrité et renforcées par des rencontres et échanges divers.
- Entretenir et développer des liens et des partenariats avec d'autres ONG suisses et internationales.
- Sélectionner des projets selon des critères de qualité (SEPO, cadre logique, objectifs du SME développés dans le programme Institutionnel, etc.), et envoyer du personnel qualifié, préparé au contexte transculturel et à la coopération internationale.
- Gérer les finances et les fonds récoltés de manière économique et efficace pour la réalisation des buts spécifiés.
- Agir dans le cadre d'une conduite respectueuse de la dignité humaine et de la liberté religieuse.
- Favoriser, en Suisse, la prise de conscience des besoins des pays du Sud et faciliter les expériences transculturelles.
- Valoriser les expériences vécues, et assurer une communication ainsi qu'une sensibilisation publiques.

Notre cadre logique programme

OBJECTIF GENERAL / IMPACT : Amélioration des conditions de vie des groupes vulnérables.

OBJECTIF DE DEVELOPPEMENT / OUTCOME : Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations, particulièrement les groupes vulnérables par le renforcement des capacités des personnes, des communautés et des organisations publiques et privées.

OBJECTIF SUPÉRIEUR 1 / OUTPUT 1 : Soutenir le développement de l'offre qualitative et quantitative en **éducation de base** accessible aux plus vulnérables.

OBJECTIF SUPÉRIEUR 2 / OUTPUT 2 : Soutenir le développement de l'offre qualitative et quantitative dans le domaine des **formations techniques et professionnelles** accessibles aux plus vulnérables.

OBJECTIF SUPÉRIEUR 3 / OUTPUT 3 : Soutenir le développement de l'offre qualitative et quantitative dans le domaine du **perfectionnement professionnel** du personnel médical, éducatif et administratif dans des structures en lien avec les plus vulnérables.

Nos résultats attendus

Les résultats attendus du renforcement des capacités sont liés à l'amélioration des compétences des personnes (mise en pratique des connaissances), à la participation accrue de la communauté à son propre développement et à l'efficacité des structures et organisations, se traduisant par des changements durables dans les pratiques. Ainsi les acteurs eux-mêmes participent activement à l'amélioration de leurs propres conditions de vie et à celles de leurs familles ainsi qu'à leur bien-être. Par l'amélioration de l'instruction, les capacités des individus, des communautés, des organisations publiques et privés sont renforcées.

Nos prestations

PROJETS

- Soutenir la mise en œuvre de projets de développement durable, dans une approche intégrale, en faveur des populations défavorisées.
- Développer des projets propres, ainsi que des projets où nous sommes partenaires finançant une partie du projet et apportant un appui à la conception, à la mise en œuvre et au suivi de celui-ci.
- Assurer le pilotage, le suivi et l'évaluation des projets en lien étroit avec nos partenaires du Sud.
- Renforcer les capacités des volontaires en termes de conception, gestion et suivi des projets.
- Développer des programmes dans nos zones géographiques prioritaires, en construisant sur les acquis et les réseaux de partenaires locaux.

VOLONTAIRES

- Favoriser l'envoi de personnes et les accompagner (avant, pendant et après leur engagement).
- Renforcer les compétences des volontaires.
- Encadrer les initiatives des volontaires pour favoriser la réussite de leurs projets de développement.

SENSIBILISATION - INFORMATION

- Sensibiliser aux réalités du développement et de la coopération internationale.
- Informer sur l'importance d'un engagement d'entraide et sur le travail effectué par nos volontaires.
- Valoriser les expériences.
- Motiver de nouvelles candidatures pour l'engagement à court/long terme dans une action de développement.
- Communiquer de manière régulière et structurée afin de renseigner les donateurs et bailleurs, sur l'impact des fonds investis.

Approuvé par l'AG du SME du 23.04.2018

Luc-André Coulet
Président



Sylvie Balverde
Secrétaire générale



