



SERVICE FRATERNEL D'ENTRAIDE

ອົງການຊ່ວຍເຫຼືອຂ້າງກົມແລະກົນ

ບໍລິການຊ່ວຍເຫຼືອສາຍເຫວລ ອຊ ຈັກ ນາດະກ ນ

France
3, route de Grand-Charmont
FR-25200 Montbéliard
Tél. : +33-(0)3.81.96.68.04
Fax.: 03.81.95.56.30
E-mail: france@sfe-laos.org

Suisse
En Glapin 8,
CH-1162 St-Prex
Tél. : +41-(0)21-823.23.23
Fax 021-806.51.30
E-mail: suisse@sfe-laos.org

Laos
Head Office Laos
ຕູ້ ບຸນ 5211
ບ້ານໂພນສະຫວັນໃຕ້
ເຮືອນ 147, ຮ່ວມ 3
ວັງຈັນ
BP 5211
Phonesavantai
Vientiane
LAO PDR
Tel: +856 (0)21 315 398
Fax : +856 (0)21 315 398
Email : laos@sfe-laos.org

Internet
<http://www.sfe-laos.org>

Technicien/ingénieur eau-assainissement Sud du Laos

Nouveau projet

1. Date de début de contrat et durée :

2017. Long terme (3 ans.)

2. Site :

Des villages pilotes dans une province au Sud Laos.

3. Cadre de travail :

- Le protocole d'accord signé entre le SFE et le gouvernement laotien.
- Le règlement du SFE.

4. SFE : Service Fraternel d'Entraide :

• Le SFE s'inscrit dans la continuité de la mission évangélique suisse qui a travaillé au Laos de 1902 à 1975. Le SFE s'est donné les moyens d'exercer sa mission de service en créant une structure autonome (de type ONG) en 1998, tout en maintenant un lien étroit avec les Églises d'Europe dans lesquelles il est enraciné, et dont il exprime le souci de témoignage et de solidarité inter-ecclésiastique, sans privilégier d'attachement dénominationnel.

• La mission actuelle du SFE est d'incarner l'Évangile de manière concrète dans un service auprès du pays, de sa population et de ses autorités. Il souhaite que son action reflète l'Évangile vécu au quotidien, par la qualité du travail professionnel de ses collaborateurs, par la qualité des relations, aussi bien entre expatriés qu'avec les Laotiens, et par le témoignage personnel.

5. Description du poste :

L'objectif principal de ce projet est d'optimiser l'accès à l'eau potable et d'améliorer les conditions sanitaires et d'hygiène pour les personnes habitant les villages cibles à travers des constructions et des formations dans le domaine de la gestion de l'eau, de l'irrigation et de l'assainissement.

6. Principales zones d'activités : il est attendu qu'il/elle :

Conduite général du projet :

- Planifie et met en œuvre toutes les activités dans la construction et/ou l'entretien des systèmes d'alimentation en eau et des toilettes.
- Formations des villageois dans la construction, l'entretien et l'utilisation des systèmes d'alimentation en eau, de purification de l'eau et des toilettes
- Participe à toutes les activités d'évaluation comme les évaluations de besoins et les enquêtes.

Gestion d'équipe :

Assiste le chef de projet dans la supervision, l'encadrement et la formation appropriée du personnel recruté localement.

Administration / Communication / Coordination :

- Facilite la collaboration avec les autorités locales telles que les départements de l'agriculture au niveau de la province et des districts.
- Soutient le chef de projet dans le travail administratif et la gestion financière du projet.
- Participe à la programmation et la conception des futurs projets dans le pays.

7. Supervision du poste :

Par le chef de projet et par le directeur exécutif.

8. Nombre de personnes supervisées :

Personnel recruté localement pour le projet (environ 10 personnes.)

9. Compétences, formation et qualités requises :

- Niveau et diplôme technicien ou ingénieur en hydraulique (eau potable/assainissement/irrigation)
- Expérience professionnelle minimale d'une année
- Connaissances en construction et/ou suivi de chantier souhaitées
- Capacité à travailler et à vivre dans des villages reculés avec des conditions de vie très simples.
- Bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé.
- Bonne connaissance des logiciels de traitement de texte, de tableur, de présentation de programme (Word, Excel, Powerpoint.)
- Autonomie

10. Qualités standards requises par le SFE pour le travail sur le terrain :

- Expérience antérieure dans le domaine concerné
- Chrétien engagé
- Adoption des valeurs du SFE (vision et témoignage)
- Dons d'enseignant pour former des adultes
- Expérience pour diriger et évaluer des programmes de formation
- Excellentes qualités de communication
- Capacité de travailler dans des zones isolées et de vivre dans des conditions sommaires
- Faculté de travailler dans un contexte interculturel
- Faculté de travailler dans une équipe multiculturelle
- Bonne motivation et volonté de continuer à progresser, avec humilité.

11. Avantages :

- Soutien : le candidat doit trouver une part de son soutien au travers de la recherche de dons privés. Une autre part de son soutien pourrait provenir d'agences gouvernementales comme CFI en Allemagne ou la DDC en Suisse.
- le SFE s'assure que les dépenses suivantes sont couvertes :
 - couverture retraite, couverture chômage, couverture santé, assurances rapatriement, assurances spécifiques, etc...
 - frais d'installation
 - dépenses pour l'installation des enfants, frais scolaires
- Réunion d'information en Europe avant le départ.
- SFE organise un cours intensif de lao durant 3 mois à l'arrivée dans le pays avec une introduction à la culture et une information sur le SFE et son fonctionnement.
- Les déplacements dans le pays relatifs au travail sont couverts par le SFE
- Le SFE prend en charge les billets aller-retour du Laos vers le pays d'origine.
- Le SFE organise une retraite spirituelle annuelle pour son équipe expatriée au Laos.
- 20 jours de congé sont donnés par année de service au Laos

- Pour un contrat de 3 ans, un congé de 2 mois au pays d'origine est accordé après deux années de présence (le vol est pris en charge par le SFE.)

12. Candidature :

Pour plus d'information sur l'une ou l'autre question, veuillez s'il vous plait nous contacter : france@sfe-laos.org

Sept 2016